| **Указания ведущему и его текст речи в игре «Прекрасное далёко»** | |
| --- | --- |
| **№ слайда и указания ведущему** | **Слова ведущего** |
| **Слайд 1. Игра «Прекрасное далёко»**  Ведущий открывает презентацию (файл Прекрасное далёко.pptx) | Добрый день, дорогие друзья! Сегодня мы с вами будем совмещать приятное с полезным: просвещаться по вопросам финансовой грамотности с помощью игры «Прекрасное далёко».  Вы будете принимать решения о том, на какую работу устроиться и как не попасться на уловки мошенников и недобросовестных работодателей. |
| **Слайд 2. Правила игры**  Разделить участников на 4 команды.  Заранее положить на стол каждой команды как минимум 1 пишущую ручку.  Заранее положить на стол каждой команды набор карточек «Ответные карточки» (4 шт. с надписями «июнь», «июль», «август» и «покупка»). | Давайте сейчас обсудим, как будет происходить игра.  Вам нужно разделиться на 4 команды по 3–5 человек.  Проверьте, что у вас на столах лежат ручки и ответные карточки, – они пригодятся вам для сдачи ответов ведущему.  Всего нас ждет один разминочный и четыре основных этапа, время на каждый из которых ограничено.  И последнее важное правило: пользоваться любыми гаджетами запрещено. Команда, которая не соблюдает это правило, может быть отстранена от игры. |
| **Слайд 3. Персонажи**  Заранее положить на стол каждой команды карточку «Персонажи».  Заранее положить на стол каждой команды карточку «Стартовый капитал 15 000 рублей».  Засечь 3 минуты.  После того как команды определились со своим персонажем, дали ему имя и качества, ведущий по желанию может поговорить с командами о том, как они назвали своего персонажа, почему они выбрали такое имя и характеристики, и озвучить эту информацию всем в зале. | Итак, перейдем к содержательной части.  Вы всей командой играете за персонажа, которому сейчас от 14 до 17 лет (как и вам), этот персонаж ходит в школу, любит играть в настольные и компьютерные игры, гулять с друзьями и по вечерам иногда смотреть кино и сериалы. Еще он хочет накопить денег на покупку.  У вашего героя уже есть стартовый капитал: на прошедший День рождения ему сделали денежный подарок, и самому удалось скопить некоторую сумму – так что к текущему моменту накоплено 15 тысяч рублей. У вас на столе уже лежит соответствующая карточка.  Но для мечты нужно чуть больше! Поэтому ваш герой решает летом заработать деньги и устроиться на подработку: но у него в распоряжении всего 3 летних месяца! Если у вас получится заработать недостающую сумму быстрее, то оставшееся время вы сможете наслаждаться заслуженным летним отдыхом.  Дальше вы будете получать разные предложения от работодателей и решать, на какую работу вы бы хотели устроить вашего героя!  Для того чтобы вы потренировались обсуждать и принимать решения всей командой, делать выбор, мы проведем нулевой этап, в котором придумаем героя, за которого вы будете играть.  У вас на столах лежат карточки, на которых написано «имя», «возраст», «любимые предметы», «хобби».  За следующие 3 минуты вам предстоит принять первое командное решение – наделить вашего героя нужными качествами. Все это можно и нужно вписать в карточку у вас на столе. Чтобы вам было легче направлять свой полет фантазии, мы придумали два примера для вас – вдохновляйтесь! |
| **Слайды 4–5. Этап 0: выбор финансовой цели**  Выдать командам карточки целей. | Теперь вам предстоит выбрать финансовую цель для своего героя – вам предлагается 4 разных цели. Подумайте, какая из них подошла бы вашему герою больше всего.  Выберите одну, а остальные сдайте ведущему. |
| **Слайд 6. Этап 1: работа в июне**  Выдать командам карточки вакансий №1-5.  Если вы повторно хотите использовать карточки, то заранее предупредите участников, что нельзя писать на тех карточках, которые для этого не предназначены.  Писать можно и нужно на карточке «персонаж» и на ответных карточках при выборе работы и покупки. | Что же, цель поставлена, способ ее достижения – устроиться на работу.  И сейчас перед вами несколько объявлений о найме на работу.  Внимательно ознакомьтесь с ними и подумайте: а сами бы вы устроились на такую работу?  Важное предупреждение: пока выбор делать не нужно, у вас еще будет возможность задать вопросы работодателю.  Но предупреждаем, что количество рабочих мест ограничено: если кто-то уже выбрал вакансию, то повторно устроиться на то же место работы уже нельзя – оно занято.  (Указание ведущему: эта опция для ситуации с 4 командами. Если команд в два раза больше, то и окно возможностей в два раза больше – на одну вакансию может устроиться два героя и т. д.).  Команда может не выбирать работу для героя на какой-либо период и оставить его безработным, но в этом случае возрастает риск не успеть накопить деньги на покупку мечты. |
| **Слайд 7. Уточняющие вопросы**  Разложить на столе матрицу карточек так, чтобы удобно было выдавать определенные карточки командам. Все они пронумерованы соответствующим образом: 1.1 – первый вопрос про первую работу, 5.3 – третий вопрос про пятую работу.  Если команда хочет задать вопросы о нескольких вакансиях или три вопроса об одной и той же вакансии, то ей необходимо делать это последовательно: сначала получить ответ на карточке на один свой вопрос об одной вакансии, потом сдать эту карточку и после этого задать следующий вопрос. Таким образом, на руках у каждой команды может быть только одна карточка с ответом. Каждый такой шаг объявляет ведущий.  Если какая-то из команд определилась с выбором работы и дала ответный бланк, то ведущий:   * громко объявляет, что работа с таким-то номером занята и теперь ее больше нельзя выбрать, * убирает все карточки с уточняющими вопросами про эту работу.   Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через 3 минуты  собрать ответные карточки «июнь» (если команды не сдали их раньше). | Перед тем как соглашаться на ту или иную подработку, попробуйте выяснить о компании-работодателе все необходимые подробности: так у вас будет больше аргументов «за» или «против» того или иного варианта.  Сейчас вы можете уточнить у любого работодателя один из следующих трех параметров:   1. Попросить обязательные реквизиты: ИНН, ОГРН, КПП (для юридических лиц), ОКПО, ОКВЭД, полное наименование организации, юридический адрес. 2. Уточнить размер заработной платы и условия трудоустройства. 3. Спросить, какие задачи входят в обязанности сотрудника, что именно придется делать.   Вы можете задать максимум 3 вопроса, и в этом случае узнать все 3 параметра. Эти вопросы можно задать как про одну работу, так и про разные. Но вы рискуете тем, что другая команда выберет желаемую работу раньше вас, и вам это рабочее место уже не достанется.  Сейчас время задать первый вопрос. Если две команды хотят задать один и тот же вопрос, то приоритет отдается той команде, которая раньше подняла руку. На следующих этапах приоритет будет отдаваться командам, которые успели накопить меньшую сумму денег. У вас будет минута, чтобы ознакомиться с ответом на него и сдать карточку обратно. Для того чтобы задать вопрос, представитель от каждой команды должен подойти к ведущему, назвать номер работы и номер вопроса и взять карточку с ответом.  Если после этого шага вы уже готовы выбрать работу, то напишите ваш выбор на ответной карточке «июнь» и сдайте его. Напоминаю, что нужно быть внимательным и оперативно принимать решение: на каждую работу может устроиться только один сотрудник. Это значит, что если одна из команд уже выбрала какую-то работу, то другая не может повторить ее выбор.  Сейчас время задать второй уточняющий вопрос о работе, у вас снова будет минута на размышление и обсуждение.  Готова ли какая-то команда определиться с выбором?  Время задавать третий, финальный, уточняющий вопрос этого раунда!  Пора определяться с работой! У вас на это будет 3 минуты. Детально обсудите всю информацию, которая у вас есть, и выберите работу своему герою.  Пожалуйста, сдайте свои ответные карточки. |
| **Слайд 8. Этап 1: работа в июне. Результаты**  Даже если команды не выбрали какую-то опцию, все равно нужно рассказать о последствиях выбора каждой работы и показать соответствующий слайд презентации.  Если команда выбрала эту работу, то команде нужно отдать соответствующую карточку из набора «Результаты» после разбора последствий. | Все команды сделали свой выбор, у каждого героя очень волнительный момент – первый день на первой работе! Ух, как же это будет!  Но игровое время неумолимо бежит, рабочий месяц приближается к концу, и сейчас мы узнаем, кто сколько денег заработал. |
| **Слайд 9. Работа 1: Стажёр-помощник в отдел продаж** | Первой мы рассматривали вакансию «Стажер-помощник в отдел продаж».  Если герой выбрал эту работу, то он заработал 9 тысяч рублей.  Поскольку в первый месяц был испытательный срок, то и зарплата в два раза ниже обещанной. К тому же работодатель вычел из зарплаты героя стоимость униформы, обедов и штрафы за опоздания на работу за весь месяц.  Нужно было обратить внимание на любой ответ работодателя на дополнительные вопросы – в них он пытался выдать как можно меньше информации о компании и предполагаемой работе.  Так что вам попался не совсем добросовестный работодатель – будьте внимательны с таким! |
| **Слайд 10. Нюансы трудоустройства несовершеннолетних** | * Несовершеннолетним не разрешено работать полный рабочий день.   В каникулы можно работать:  — для детей до 14 лет определяется отдельно;  — для детей от 14 до 15 лет — 4 часа;  — для детей от 15 до 16 лет — 5 часов;  — для детей от 16 до 18 лет — 7 часов.  Вне каникул, во время получения образования рабочее время / смена сокращается еще больше: с 14 до 16 лет — до 2,5 часов, с 16 до 18 лет — до 4 часов.  При этом работать можно не везде.  — до 14 лет только в творческих профессиях: СМИ, кинематограф, театры, цирки.  — после 14 на легкой, безопасной для жизни и здоровья работе (об этом мы поговорим еще раз чуть позже).   * Отсутствие испытательного срока.   Испытательный срок – период, в течение которого сотрудник проходит испытание на предмет соответствия занимаемой должности и поручаемой работе. То есть простыми словами, работодатель проверяет, справится ли сотрудник с работой. Во время испытательного срока работодатель может уволить сотрудника по упрощенным правилам: достаточно предупредить об этом за 3 дня и объяснить причины. Он также может назначить на это время меньшую оплату труда.  У несовершеннолетнего испытательного срока нет, поэтому для увольнения нужны согласие подростка либо веские основания — например, сокращение штата или ликвидация организации.   * Обязателен медосмотр, который оплачивает работодатель.   Перед выходом на работу по закону несовершеннолетний должен пройти медосмотр, издержки на который берет на себя работодатель. Такой медосмотр нужно проходить несовершеннолетнему работнику каждый год, пока не исполнится 18. |
| **Слайд 11. Работа 2: Оператор зала в компании «Питаемся-и-правильно»** | Второй была работа «Оператор зала» в компании «Питаемся-и-правильно».  Если ваш герой выбрал ее, то смог заработать 18 096 рублей.  Он работал 4 часа в день, 5 дней в неделю на протяжении 4 недель и зарабатывал 260 рублей в час, как и обещал работодатель. В итоге герой заработал 20 800 рублей.  Из этой суммы работодатель вычел НДФЛ 13%, получилось 18 096 рублей.  Герой справился с работой и получил свою первую зарплату! Поздравляем! 🙂 |
| **Слайд 12. Налог с зарплаты** | В России существует только один налог, который взимается с заработной платы, – НДФЛ, то есть налог на доходы физических лиц. Его размер для доходов, не превышающих 5 млн рублей в год, составляет 13% (с 2025 года эта ставка будет применяться для сумм, не превышающих 2,4 млн рублей в год).  Платит этот налог работник, но налоговым агентом выступает работодатель. Это значит, что именно работодатель перечисляет налог в налоговую службу. Вам, как работникам, ничего делать дополнительно не нужно (не надо ничего отчислять, заполнять налоговую декларацию по НДФЛ и т.д.).  Стандартным налогом 13% облагают:   * любые доходы — зарплата, гонорар за проект, премия; * прибыль от сдачи недвижимости в аренду или продажи недвижимости; * прибыль с продажи акций, облигаций; * выигрыш в лотерею и т.д.   Но не облагаются:   * Государственные выплаты: стипендия, пенсия и т.д. * Денежные подарки. * Крупные подарки от родственников. |
| **Слайд 13. Работа 3: Стажёр** | На этой работе герой ничего не заработал, так как стал жертвой мошенников – так называемым дропом. Давайте разберемся в сути этого преступления. |
| **Слайд 14. Дропперство** | Дроп (или дроппер) — человек, который обналичивает деньги, украденные мошенниками с банковских счетов третьих лиц. Дроп не является инициатором преступления, а выполняет указания злоумышленников, получая за это деньги.  Чаще всего дропа просят переводить денежные средства на банковские счета других лиц или снимать деньги в банкомате и передавать мошенникам. Но это тоже соучастие в преступлении!  За соучастие могут грозить строгие меры: от штрафа и испорченной кредитной истории до лишения свободы. Помните, что незнание закона или того факта, что вы совершаете преступление, не освобождает от ответственности!  Нужно было обратить внимание на любой ответ работодателя на дополнительные вопросы – в них он пытался выдать как можно меньше информации о компании и предполагаемой работе. Такие действия должны пробуждать в вас подозрение, потому что честный работодатель не скрывает никакой информации о компании – для него просто нет в этом никакой необходимости.  К тому же в тексте вакансии была допущена орфографическая ошибка, что говорит о не очень высокой репутации работодателя (какая ошибка: слово «удаленная работа написано с одной буквой «н», а должно быть с двумя). |
| **Слайд 15. Работа 4: Стажировка в рекламном агентстве** | Герой отлично справился со стажировкой и, хотя и не заработал денег, получил много полезных и ценных знаний, навыков и умений. Отличная инвестиция в свое образование – это очень пригодится в будущем! |
| **Слайд 16. Работа 4: Стажировка в рекламном агентстве** | Работодатель сдержал все свои обещания и выплатил зарплату – 15 тысяч рублей. Помимо этого, герой отлично провел время, узнал много нового и повеселился на отрядных мероприятиях. Прекрасная идея для летнего времяпрепровождения – можно совместить приятное с полезным! |
| **Слайд 17. Этап 2: работа в июле**  Выдать командам карточки с вакансиями №№ 6-11 и забрать предыдущие.  Пока команды разбираются с новыми вакансиями, необходимо заполнить «Таблицу для подсчета итогов игры».  Далее необходимо провести раунд, аналогичный первому. | Что ж, новый месяц – новые предложения о работе: сейчас у вас будет время, чтобы узнать, какие вакансии можно выбрать на этот период. У вас будет 7 минут, чтобы ознакомиться с предложениями. А затем мы снова повторим процедуру уточняющих вопросов работодателю и узнаем, кто из героев смог заработать деньги на этот раз.  Команда снова может не выбирать работу для героя и оставить его безработным, но в этом случае возрастает риск не успеть накопить деньги на покупку мечты. |
| **Слайд 18. Уточняющие вопросы**  Разложить на столе матрицу карточек так, чтобы удобно было выдавать определенные карточки командам. Все они пронумерованы соответствующим образом: 1.1 – первый вопрос про первую работу, 5.3 – третий вопрос про пятую работу.  Если команда хочет задать вопросы о нескольких вакансиях или три вопроса об одной и той же вакансии, то ей необходимо делать это последовательно: сначала получить ответ на карточке на один свой вопрос об одной вакансии, потом сдать эту карточку и после этого задать следующий вопрос. Таким образом, на руках у каждой команды может быть только одна карточка с ответом. Каждый такой шаг объявляет ведущий.  Если какая-то из команд определилась с выбором работы и дала ответный бланк, то ведущий:   * громко объявляет, что работа с таким-то номером занята и теперь ее больше нельзя выбрать, * убирает все карточки с уточняющими вопросами про эту работу.   Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через 3 минуты  собрать ответные карточки «июль» (если команды не сдали их раньше). | Перед тем как соглашаться на ту или иную подработку, попробуйте выяснить о компании-работодателе все необходимые подробности: так у вас будет больше аргументов «за» или «против» того или иного варианта.  Сейчас вы можете уточнить у любого работодателя один из следующих трех параметров:   1. Попросить обязательные реквизиты: ИНН, ОГРН, КПП (для юридических лиц), ОКПО, ОКВЭД, полное наименование организации, юридический адрес. 2. Уточнить размер заработной платы и условия трудоустройства. 3. Спросить, какие задачи входят в обязанности сотрудника, что именно придется делать.   Вы можете задать максимум 3 вопроса, и в этом случае узнать все 3 параметра. Эти вопросы можно задать как про одну работу, так и про разные. Но вы рискуете тем, что другая команда выберет желаемую работу раньше вас, и вам это рабочее место уже не достанется.  Сейчас время задать первый вопрос. Если две команды хотят задать один и тот же вопрос, то приоритет отдается той команде, которая раньше подняла руку. На следующих этапах приоритет будет отдаваться командам, которые успели накопить меньшую сумму денег. У вас будет минута, чтобы ознакомиться с ответом на него и сдать карточку обратно. Для того чтобы задать вопрос, представитель от каждой команды должен подойти к ведущему, назвать номер работы и номер вопроса и взять карточку с ответом.  Если после этого шага вы уже готовы выбрать работу, то напишите ваш выбор на ответной карточке «июнь» и сдайте его. Напоминаю, что нужно быть внимательным и оперативно принимать решение: на каждую работу может устроиться только один сотрудник. Это значит, что если одна из команд уже выбрала какую-то работу, то другая не может повторить ее выбор.  Сейчас время задать второй уточняющий вопрос о работе, у вас снова будет минута на размышление и обсуждение.  Готова ли какая-то команда определиться с выбором?  Время задавать третий, финальный, уточняющий вопрос этого раунда!  Пора определяться с работой! У вас на это будет 3 минуты. Детально обсудите всю информацию, которая у вас есть, и выберите работу своему герою.  Пожалуйста, сдайте свои ответные карточки. |
| **Слайд 19. Этап 2: работа в июле. Результаты**  Выдать командам карточки с вакансиями №№ 6-11 и забрать предыдущие.  Пока команды разбираются с новыми вакансиями, необходимо заполнить «Таблицу для подсчета итогов игры».  Далее необходимо провести раунд, аналогичный первому. | Все команды сделали свой выбор, герои получили работу. И сейчас настало время оценить ваш выбор и узнать результат работы. |
| **Слайд 20. Работа 6: Стипендия в благотворительном фонде помощи бездомным животным «Мягкие лапки»** | На этой вакансии герой пытался получить стипендию в благотворительном фонде помощи бездомным животным «Мягкие лапки». Что у него из этого получилось? А ничего хорошего!  Вы стали жертвой мошенников – так называемым дропом.  Можно было проверить обязательные реквизиты компании – название в них не соответствует названию в вакансии. Преступники очень часто создают много однотипных объявлений, не меняя в них информацию, надеясь на невнимательность людей, – вот вы и попались! |
| **Слайд 21. Дропперство** | Помните, мы с вами недавно обсуждали такой вид мошенничества, при котором для обналичивания украденных денег используются счета обычных людей?  Такие предложения людям могут поступать в разных формах:   * Под видом работодателя   Мошенники размещают на улицах и в Интернете, в том числе в социальных сетях, объявления, в которых предлагается работа, связанная с переводом и обналичиванием денег   * Под видом органов государственной безопасности   Мошенники звонят человеку с предложением официально устроиться на работу по поиску преступников и обещают ежемесячный доход. Если человек соглашается, то мошенники просят побыть «наживкой» для мошенников, переводят на его банковскую карту похищенные деньги и затем просят снять эти деньги в банкомате   * Под видом сотрудников банка   Мошенники звонят человеку с предложением вывести деньги с якобы замороженных счетов банков, попавших под санкции, на «безопасные» счета   * Под видом ошибившегося человека   Мошенники «случайно» переводят на банковский счет деньги, а затем просят их вернуть наличными или перевести на карту  Такие действия незаконны. Чтобы не пострадать от действий мошенников, не соглашайтесь на работу, связанную с использованием ваших банковских данных и сим-карты. |
| **Слайд 22. Работа 7: Работа курьером** | Герой работал курьером не покладая рук и ног все возможное время и заработал 1200 руб \* 5 (дней в неделю) \*4 (недели) = 24 000 рублей.  Из этой суммы работодатель вычел НДФЛ 13%, получилось 20 880 руб.  Герой хорошо справился с работой и получил зарплату! Поздравляем! 🙂 |
| **Слайд 23. Работа 8: Помощник маркетолога маркетплейса удаленно** | Работодатель просил героя покупать небольшое количество товара на маркетплейсе, а потом возвращал деньги. Сначала все шло хорошо и герою даже удалось заработать 1 тысячу рублей, но после третьей итерации, когда герой потратил 5 тысяч рублей, работодатель перестал выходить на связь. Итого, герой не только не заработал деньги, но еще и потратил свои – убыток в 4 тысячи рублей.  Нужно было обратить внимание на банковские реквизиты – их формат не соответствует требуемой форме, то есть содержит меньше цифр, чем нужно.  К тому же работодатель предупреждает, что нужен стартовый капитал, – это нормально, если вы хотите стать индивидуальным предпринимателем или совладельцем фирмы, но подозрительно для работы по найму. |
| **Слайд 24. Мошенники на маркетплейсах** | Давайте рассмотрим, что еще неприятного может произойти, если попасть в эту мошенническую схему.  Предложения о такой работе приходит в основном в смс, соцсетях, мессенджерах. Первые несколько самых простых заданий (типа лайков и комментариев) действительно оплачиваются, а потом мошенники просят перейти к более профессиональному и высокооплачиваемому уровню: покупке товара и обратному его выкупу.  При этом у вас могут украсть или не вернуть не только потраченные на покупку деньги, но и данные карты (а вместе с ней и другие деньги), а еще личный кабинет на маркетплейсе.  Будьте внимательны! Мошенники регистрируются как продавцы даже на проверенных маркетплейсах. |
| **Слайд 25. Работа 9: Оператор зала в компании «Питаемся-и-правильно»** | Вам еще раз была предложена работа «Оператор зала в компании «Питаемся-и-правильно». Если ваш герой выбрал ее, то смог заработать 18 096 рублей. Он работал 4 часа в день, 5 дней в неделю на протяжении 4 недель и зарабатывал 260 рублей в час, как и обещал работодатель. В итоге герой заработал 20 800 рублей.  Из этой суммы работодатель вычел НДФЛ 13%, получилось 18 096 рублей. Поздравляем! |
| **Слайд 26. Работа 10: Менеджер зала в компании «Питаемся-и-правильно»** | Эта вакансия, «Менеджер зала в компании «Питаемся-и-правильно», очень похожа на предыдущую, но отличается несколькими вещами: она требует опыта работы и на нее нельзя устроиться, если вы уже не работали оператором зала. Вместе с опытом работы растет и зарплата!  Герой работал 4 часа в день, 5 дней в неделю, 4 недели по ставке 400 рублей в час и заработал 32 тысячи рублей. Из этой суммы работодатель вычел НДФЛ 13%, получилось 27 840 рублей. |
| **Слайд 27. Налоги в вакансиях** | В этих вакансиях работодатель в ответах на вопросы предупреждает, что указывает зарплату до вычета налогов. В жизни работодатели передают эту информацию очень разными способами и зачастую пишут по-разному.  Вот, например, слова гросс, брутто, зарплата «грязными», зарплата к начислению – это все значит, что это зарплата ДО вычета налогов. Если вакансия обещает 30 тысяч гросс, то получите вы в итоге 26 100 рублей.  А вот зарплата нетто или просто net, «чистыми», «на руки» или «к выдаче» означает, что в вакансии указана итоговая сумма, которую вы получите. |
| **Слайд 28. Работа 11: Помощник менеджера в рекламном агентстве** | Эта вакансия была в той же компании, что и бесплатная стажировка. Если вы выбрали бесплатную стажировку в прошлом месяце, то в этом периоде могли претендовать на новую должность с хорошим окладом!  По результатам вашей деятельности работодатель выплатил всю причитающуюся зарплату, а за перевыполненный план продаж еще выдал премию в размере 5 тысяч рублей. Поздравляем! |
| **Слайд 29. Этап 3: работа в августе**  Выдать командам карточки с вакансиями №№ 12-17 и забрать предыдущие.  Пока команды разбираются с новыми вакансиями, необходимо заполнить «Таблицу для подсчета итогов игры».  Далее необходимо провести раунд, аналогичный первому и второму. | Итак, настает третий этап нашей игры. Правила и задачи те же самые: перед вами вакансии для устройства на работу, каждую из которых можно занять один раз.  Посчитайте, сколько денег вы уже заработали и сколько вам не хватает для исполнения цели-мечты. |
| **Слайд 30. Уточняющие вопросы**  Разложить на столе матрицу карточек так, чтобы удобно было выдавать определенные карточки командам. Все они пронумерованы соответствующим образом: 1.1 – первый вопрос про первую работу, 5.3 – третий вопрос про пятую работу.  Если команда хочет задать вопросы о нескольких вакансиях или три вопроса об одной и той же вакансии, то ей необходимо делать это последовательно: сначала получить ответ на карточке на один свой вопрос об одной вакансии, потом сдать эту карточку и после этого задать следующий вопрос. Таким образом, на руках у каждой команды может быть только одна карточка с ответом. Каждый такой шаг объявляет ведущий.  Если какая-то из команд определилась с выбором работы и дала ответный бланк, то ведущий:   * громко объявляет, что работа с таким-то номером занята и теперь ее больше нельзя выбрать, * убирает все карточки с уточняющими вопросами про эту работу.   Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через минуту  Указание ведущему: через 3 минуты  собрать ответные карточки «август» (если команды не сдали их раньше). | Перед тем как соглашаться на ту или иную подработку, попробуйте выяснить о компании-работодателе все необходимые подробности: так у вас будет больше аргументов «за» или «против» того или иного варианта.  Сейчас вы можете уточнить у любого работодателя один из следующих трех параметров:   1. Попросить обязательные реквизиты: ИНН, ОГРН, КПП (для юридических лиц), ОКПО, ОКВЭД, полное наименование организации, юридический адрес. 2. Уточнить размер заработной платы и условия трудоустройства. 3. Спросить, какие задачи входят в обязанности сотрудника, что именно придется делать.   Вы можете задать максимум 3 вопроса, и в этом случае узнать все 3 параметра. Эти вопросы можно задать как про одну работу, так и про разные. Но вы рискуете тем, что другая команда выберет желаемую работу раньше вас, и вам это рабочее место уже не достанется.  Сейчас время задать первый вопрос. Если две команды хотят задать один и тот же вопрос, то приоритет отдается той команде, которая раньше подняла руку. На следующих этапах приоритет будет отдаваться командам, которые успели накопить меньшую сумму денег. У вас будет минута, чтобы ознакомиться с ответом на него и сдать карточку обратно. Для того чтобы задать вопрос, представитель от каждой команды должен подойти к ведущему, назвать номер работы и номер вопроса и взять карточку с ответом.  Если после этого шага вы уже готовы выбрать работу, то напишите ваш выбор на ответной карточке «июнь» и сдайте его. Напоминаю, что нужно быть внимательным и оперативно принимать решение: на каждую работу может устроиться только один сотрудник. Это значит, что если одна из команд уже выбрала какую-то работу, то другая не может повторить ее выбор.  Сейчас время задать второй уточняющий вопрос о работе, у вас снова будет минута на размышление и обсуждение.  Готова ли какая-то команда определиться с выбором?  Время задавать третий, финальный, уточняющий вопрос этого раунда!  Пора определяться с работой! У вас на это будет 3 минуты. Детально обсудите всю информацию, которая у вас есть, и выберите работу своему герою.  Пожалуйста, сдайте свои ответные карточки. |
| **Слайд 31. Этап 3: работа в августе. Результаты**  Даже если команды не выбрали какую-то опцию, все равно нужно рассказать о последствиях выбора каждой работы и показать соответствующий слайд презентации.  Если команда выбрала эту работу, то команде нужно отдать соответствующую карточку из набора «Результаты» после разбора последствий. | Итак, все команды в третий раз сделали свой выбор, пора узнать результаты. |
| **Слайд 32. Работа 12: Работа по продвижению новой криптовалюты** | Компания, которая так агрессивно предлагает привлекать других покупателей или вкладчиков в ее акции и обещает доходы за привлечение других людей, – обычно является финансовой пирамидой. Это мошенническая схема, поэтому герой не зарабатывает на этом ничего. |
| **Слайд 33. Признаки финансовой пирамиды** | Финансовые пирамиды появились достаточно давно, но продолжают существовать и привлекать вкладчиков и по сей день. А с развитием интернета мошенники приспособили принцип социальных сетей «поделитесь этой информацией с друзьями» к обману людей.  Ведь финансовая пирамида – это схема, в которой доход выплачивается за счет привлечения новых участников. Ее можно узнать по следующим признакам (они актуальны как для интернет-схем, так и для офлайновых пирамид).   1. Прибыль за счет привлечения новых вкладчиков.   Деньги участников просто перераспределяются между более ранними вкладчиками  При этом деньги не участвуют в производстве товаров или услуг, не инвестируются в активы. Общее количество средств всегда остается равным сумме вкладов участников — меняются лишь владельцы средств. В основном, значительную часть средств присваивают себе организаторы   1. Компания не создает реальный продукт и не дает информации о нем   Невозможно понять, чем именно занимается компания (собственно, потому что она ничем не занимается, кроме привлечения новых вкладчиков). Современные мошенники пользуются еще и тем, что не все разбираются в сложных финансовых и интернет-терминах, поэтому рассказывают про бизнес-модели с криптовалютами, используя много непонятных слов   1. Нет официальной информации о компании и лицензии   Отсутствие официальной информации – повод задуматься о том, что компании есть что скрывать, а значит, сотрудничать с ней небезопасно |
| **Слайд 34. Работа 13: Монтаж, перевозка, установка мебели, стажер** | Работодатель выплачивал зарплату за отработанные смены, и герою удалось заработать 15 тысяч рублей. Но герой во время работы получил травму спины из-за того, что поднимал много тяжестей. На поход к врачам и лечение пришлось потратить почти половину зарплаты – 7 тысяч рублей. А также герой не смог отработать вторую половину месяца из-за болезни.  Так что тут герой заработал не только деньги, но и проблемы со здоровьем. 🙁  Важно учитывать, что существуют ограничения для несовершеннолетних по устройству на тяжелые и вредные работы! |
| **Слайд 35. Особые условия труда для несовершеннолетних** | У несовершеннолетнего особого условия труда:   * Ограничения по весу груза, который они могут поднимать   Мальчики от 14 до 15 лет не должны поднимать грузы тяжелее 3 кг, от 16 до 17 лет – 4 кг. Для девочек этот вес ограничен 2 и 3 кг соответственно возрасту.  Есть еще суммарные нормы веса, который могут поднимать подростки за один рабочий день. Например, для парней это ограничение – не более 500 кг, а для девочек – не более 200 кг.  Но есть одно но: эти ограничения не распространяются на спортсменов   * Запрет на командировки и работу вахтовым методом   Подросткам запрещено переезжать в другую местность из-за работы на какое-либо время   * Запрет на сверхурочную работу   Несовершеннолетним нельзя работать сверхурочно (то есть больше нормы), в выходные и нерабочие праздничные дни и в ночное время (с 22 вечера до 6 часов утра). Но у этого ограничения есть исключения: спортсмены и творческие работники СМИ, кино, телевидения, театров, театральных и концертных организаций, цирков   * Запрет на работу с вредными и опасными условиями труда   До совершеннолетия нельзя работать под землей (например, в шахтах), на высоте (например, крановщиком, промышленным альпинистом) и в литейных цехах заводов   * Запрет на работу, которая может причинить вред нравственному развитию   Например, игорный бизнес, ночные клубы, торговля и перевозка алкоголя и табака |
| **Слайд 36. Работа 14: Самозанятость**  **в качестве блогера** | Для того чтобы записывать хорошее видео, нужно иметь много дополнительной техники, обычного телефона недостаточно. Чтобы порадовать подписчиков красивой картинкой и качественным звуком, герою пришлось купить микрофон, штатив для камеры и кольцевую лампу.  Это обошлось в 10 тысяч рублей, а доход с этих записей герой пока не получил. Возможно, повезет в следующем месяце. Правда необходимо еще пройти курсы актерского мастерства и оплатить вебинары по поисковой оптимизации.  Но нужно быть осторожным, могут возникнуть проблемы с конфиденциальностью и безопасностью персональных данных. Если делать свою жизнь общедоступной, то можно стать объектом интереса недобросовестных людей. |
| **Слайд 37. Что нужно еще для творческой профессии** | Творческие профессии только на первый взгляд кажутся легким занятием. Для того чтобы стать блогером, подкастером или стримером, нужно много всего иметь и уметь.  Чтобы увеличивать количество подписчиков, а вместе с этим и стоимость рекламы в блоге, следует работать сразу в нескольких направлениях:  1. Создание контента: нужно регулярно создавать интересный и качественный контент для своего блога. Это могут быть текстовые посты, фотографии, видео, аудиозаписи или комбинация различных форматов  2. Продвижение: необходимо продвигать свой контент, чтобы привлечь аудиторию. Это включает в себя использование социальных сетей, SEO-оптимизацию, сотрудничество с другими блогерами и т.д.  3. Взаимодействие с аудиторией: важно поддерживать контакт с подписчиками, отвечать на комментарии, проводить опросы и анкетирование для понимания интересов аудитории  4. Техническое оборудование: для записей видео- и аудиоконтента нужны хорошая камера и отдельный микрофон, а еще программное обеспечение для монтирования  5. Развивающие курсы: для правильного и грамотного рассказа нужно иметь хорошо поставленную речь, в чем помогают курсы публичных выступлений и сценического мастерства  А для всего этого нужны деньги – на что и попался герой, решив стать самозанятым блогером. |
| **Слайд 38. Самозанятость** | Самозанятые – это те налогоплательщики, которые платят налог на профессиональный доход (НПД). У них нет работодателя и начальства, но и нет наемных работников. А еще их доход не должен превышать 2,4 млн рублей.  Например, самозанятыми могут быть блогеры, репетиторы, дизайнеры, фотографы, таксисты, курьеры и много кто еще.  Самозанятым можно стать с 14 лет, но потребуется письменное согласие родителей или законных представителей.  Преимущества работы самозанятым:   * Простая регистрация: самозанятые регистрируют чеки на оплату в мобильном приложении «Мой налог», им не нужен кассовый аппарат * Упрощенная отчетность: нет необходимости подавать в налоговую отчетность, так как она формируется сама в приложении * Нет страховых взносов. Самозанятые не платят обязательные взносы на пенсионное и медицинское страхование * Самая низкая налоговая ставка:   для заказов от физлиц – 4%;  для заказов от юрлиц – 6%.   * Налоговый вычет   При регистрации самозанятости предусмотрен налоговый вычет, который будет уменьшать сумму налога к уплате. Пока лимит вычета в 10 тысяч рублей не будет израсходован, вместо 4 % будет 3% – с сумм оплаты от физлиц и 4% вместо 6% – с доходов от организаций и ИП. |
| **Слайд 39. Работа 15: Пеший курьер в типографию** | Работодателем оказались мошенники, которые обманывали доверчивых людей, а герой перевозил деньги, полученные обманным путем. Героя задержала полиция, а «работодатель» испарился.  Нужно было обратить внимание на тот факт, что работодатель не предоставил данные о себе, хотя у индивидуальных предпринимателей есть реквизиты. К тому же очень подозрительно, что работодатель не заключает трудовой договор. |
| **Слайд 40. Признаки мошенничества при устройстве на работу** | * Декларируемая гарантированная высокая доходность   Все мошеннические схемы обещают высокий заработок при минимальных вложениях, чего в реальной жизни достаточно сложно добиться   * Агрессивная реклама и навязчивые призывы к сотрудничеству   Обычные работодатели с уважением относятся к соискателям и не будут активно писать в мессенджерах и звонить, если вы взяли время на раздумье. Задача мошенников – как можно скорее привлечь вас к своей схеме, пока вы не поняли, что это незаконная деятельность и вас пытаются обмануть, поэтому требовать оперативного решения   * Сомнительные договоры или их отсутствие   Если работодатель отказывается подписывать договор найма, то это сигнал о незаконной деятельности или потенциальном обмане. Ведь без договора невозможно доказать, на какие условия соглашался сотрудник и что ему должен работодатель  Если в договоре указано совсем не то, о чем вы договорились с работодателем, это повод задать вопрос и усомниться в честности работодателя   * Отсутствие информации о компании, ее руководстве, деталей о рабочих задачах, постоянного офиса   Если работодатель скрывает хоть какую-то информацию, то это сразу говорит о том, что нужно внимательнее относиться к таким предложениям, а лучше сразу отказываться от них |
| **Слайд 41. Работа 16: Менеджер зала в компании «Питаемся-и-правильно»** | Эта вакансия, «Менеджер зала в компании «Питаемся-и-правильно»», уже у нас была во втором этапе, на нее могли устроиться те, кто уже имеет опыт работы оператором зала.  В итоге герой работал 4 часа в день, 5 дней в неделю, 4 недели по ставке 400 рублей в час и заработал 32 тысячи рублей. Из этой суммы работодатель вычел НДФЛ 13%, получилось 27 840 рублей. |
| **Слайд 42. Работа 17: Работа курьером** | Герой работал курьером не покладая рук и ног все возможное время и заработал 1200 руб \* 5 (дней в неделю) \*4 (недели) = 24 000 рублей.  Из этой суммы работодатель вычел НДФЛ 13%, получилось 20 880 руб.  Герой хорошо справился с работой и получил зарплату! Поздравляем! |
| **Слайд 43. Этап 4: покупка**  сверить результаты участников со своими подсчетами в таблице. Озвучить всем командам результаты.  После этого выдать командам карточки «Покупки № 1-4», забрав карточки с вакансиями.  Засечь 4 минуты на выбор покупки, после их истечения собрать ответные карточки «покупка». | А теперь мы подобрались к финальной части нашей игры!  Сейчас вам необходимо сложить числа на ваших карточках и понять, сколько же ваши герои заработали за летний период.  Всем из вас удалось заработать достаточное количество денег для совершения покупки!  (Если нет, то текст ведущего: «К сожалению, не всем вам удалось добиться желаемого и заработать нужную сумму денег. Но тем, кто все-же справился с этой задачей…).  Остался финальный шаг – совершить покупку того, о чем ваш герой мечтал с самого начала игры!  Сейчас у вас появились 4 карточки с местами, где вы можете совершить покупку своей цели. У вас четыре варианта, каждая команда может сделать свой выбор вне зависимости от решения других команд, то есть здесь можно выбрать один и тот же вариант нескольким командам. У вас будет на это 4 минуты – время пошло! |
| **Слайд 44. Выбор магазина** | Теперь мы разберем, удалось ли вам совершить покупку и получить заветную мечту или вы и тут смогли попасться в сети мошенников!  Давайте посмотрим на маркетплейс «Ативо» – надеюсь, никто не доверил свои деньги именно этому продавцу, потому что это мошенники. Этот маркетплейс предлагает десятипроцентную скидку от 60 тысяч и назначает конечную цену в 55 тысяч, а это арифметическая ошибка. Правильная цена была бы тогда 54 тысячи.  Следующий магазин, который продает товар и обманывает покупателей, – М.Видно. Это видно по сайту, который по оценке браузера не является безопасным. Обратите внимание на адресную строку страницы покупки – там есть предупреждение о незащищенности этой страницы от мошенников.  А вот сайт маркетплейса wowmarket отмечен зеленым замочком, который как раз и говорит о том, что это безопасная страница. Дополнительно нам об этом сообщает адресная строка, начинающаяся с букв https (небезопасные страницы начинаются с http). К тому же проверить достоверность этого маркетплейса можно по наличию сайтов отдельных магазинов. Именно это и видно на 4 карточке. |
| **Слайд 45. 5 советов**  Выдать участникам карточки«лифлет 5 советов подростку при поиске первой работы» или «лифлет 5 советов, как не попасться на уловки мошенников-работодателей» для самостоятельного заполнения. | Итак, пока мы подсчитываем результаты игры, у вас осталось финальное важное задание – записать ваши советы при поиске работы таким же как вы подросткам: вы можете рассказать о том, как искать работу, какие профессии могут попробовать на летних каникулах подростки, как не попасться нечестному работодателю и т. д. |
| **Слайд 46. Подведение итогов**  Через 5 минут объявить победителей и поблагодарить всех участников. | Вы сегодня большие молодцы! На вашем пути стояло огромное количество преград, ловушек и мошенников, но вы показали, что умеете работать в команде, обращать внимание на детали и замечать мелкие несостыковки, а также не дали обмануть себя мошенникам! Впредь поступайте также! |